



## CONVOCATÓRIA PARA PROPOSTAS DE PESQUISA

academia **B**

APOYAN:



IDRC | CRDI

International Development Research Centre  
Centre de recherches pour le développement international

Canadá

Sistema



### “Caracterização e medição do impacto das Empresas B na inclusão de jovens e mulheres na América Latina”

A Academia B, com o apoio do International Development Research Centre (IDRC) do Canadá, convida acadêmicos e profissionais para apresentar propostas de pesquisa para caracterizar e medir o impacto das Empresas B na inclusão de jovens e mulheres na América Latina.

**Serão selecionadas até 7 propostas de estudos, cada uma das quais receberá um valor máximo de US\$10.000.**

Esta convocatória se enquadra no projeto “Understanding the Systemic Impacts of B Corps on Social and Economic Opportunities for Women and Youth in Latin America” (disponível no [www.academiab.org](http://www.academiab.org)), financiado pelo IDRC e desenvolvido pela Academia B/Sistema B. O projeto entre o IDRC e o Sistema B pretende entender os impactos individuais das Empresas B para a inclusão de mulheres e jovens, o potencial do coletivo destes inovadores de mercado para motivar empresas tradicionais a atuar em prol da inclusão e explorar caminhos de geração de parcerias para acelerar a adoção e o aumento destas inovações de mercado que tentam solucionar problemas sociais. O conhecimento gerado será transformado em ação pelo Sistema B e será amplamente divulgado pela mídia, ferramentas de alto alcance e eventos que promovam novas estratégias de negócios.

A **Academia B** é uma iniciativa do Sistema B para acompanhar o avanço do Sistema B e do movimento por uma nova economia por meio de pesquisas, formação e encontros. É um convite a professores, estudantes, pesquisadores, agentes de políticas públicas, empresários, cidadãos, empreendedores sociais e todos aqueles que trabalham para construir uma nova economia ([www.academiab.org](http://www.academiab.org)).

**Sistema B** é um acelerador de ecossistemas abertos de inovação. Ele oferece oportunidades de colaboração transformadora, reunindo empresários, investidores, líderes de opinião, cidadãos, acadêmicos e agentes de políticas públicas em ações coletivas e as ferramentas para construir uma nova economia com um novo tipo de negócio: as Empresas B. O Sistema B é uma organização latino-americana criada em 2012, presente em 11 países da região ([www.sistemab.org](http://www.sistemab.org)) e cuja visão é construir uma economia onde o sucesso se meça pelo bem-estar das pessoas, das sociedades e da natureza.

International Development Research Centre (IDRC) do Canadá: Como parte dos esforços do Canadá em assuntos exteriores e em desenvolvimento, o IDRC investe em conhecimento, inovação e soluções para melhorar as condições de vida das pessoas no mundo em desenvolvimento. Reunindo os parceiros certos para oportunidades de impacto, o IDRC ajuda a formar os líderes de hoje e de amanhã e a fomentar a mudança para aqueles que mais precisam.

### 1 Objetivo

As Empresas B fazem parte dos novos atores conhecidos como “empresas híbridas” ou “empresas com propósito”, resultado do processo de convergência de diferentes atores que usam instrumentos de mercado para construir bens de interesse público. É um modelo de empresa que aumenta o dever fiduciário dos acionistas e gestores incluindo interesses não financeiros, que se compromete a criar um impacto positivo na sociedade e no meio ambiente e a operar com altos padrões de gestão e transparência, ao mesmo tempo em que busca o melhor desempenho financeiro e permite a distribuição de lucros entre os acionistas.

As Empresas B ao redor do mundo enfrentam o grande desafio de demonstrar que estão cumprindo sua promessa de mudança. O mundo acadêmico é o ator mais bem posicionado para construir **uma base analítica com evidências empíricas para se fazer a transição de uma história para uma realidade rigorosamente comprovada**. Isso permite que o impacto destes “novos atores da economia” sejam mais bem compreendidos e medidos.

**Com esta convocatória, a Academia B através está convidando pesquisadores para que colaborem na nossa compreensão destas empresas na América Latina, para que possamos entender melhor seu papel na economia e, em particular, seu impacto na inclusão de mulheres e jovens, seu desempenho social e financeiro, a racionalidade com que surgem e reunir o que se aprende com suas ações para criar novas políticas públicas e novos modelos de negócios que contribuam para a inclusão.**

Esta convocatória tem como objetivo promover pesquisas qualitativas e quantitativas que permitam caracterizar as Empresas B e seu impacto na inclusão de jovens e mulheres. O intuito é apoiar a pesquisa para entender como estas empresas geram maiores e melhores oportunidades sociais e econômicas para estes grupos na América Latina. A caracterização pretende destacar as particularidades de empreendedores (e suas empresas) que decidiram redefinir o propósito de seu negócio para gerar impactos socioambientais positivos (com foco na inclusão de mulheres e jovens), entender suas motivações e como se estruturam, entre outras variáveis consideradas relevantes. As propostas devem usar metodologias de medição de impacto que permitam demonstrar a contribuição individual das Empresas B na inclusão de jovens e mulheres. Será dada prioridade aos estudos que incluam o uso dos dados da Avaliação de Impacto B <sup>2</sup> ([ver anexo 1](#)).

<sup>1</sup> <http://sistemab.org/como-me-sumo/>

<sup>2</sup> Evaluación de Impacto B que completan las Empresas B Certificadas, <https://beta.bimimpactassessment.net> (para ser consultado debe registrarse como investigador, con el fin de no alterar los datos agregados). Preguntas consultables en <http://b-analytics.net/content/standards-navigator>



# CONVOCATÓRIA PARA PROPOSTAS DE PESQUISA

academia **B**

APOYAN:



IDRC | CRDI

International Development Research Centre  
Centre de recherches pour le développement international

Canada

Sistema



## 2 Contexto

Na América Latina mais de 30 milhões de pessoas, em sua maioria jovens e mulheres, correm o risco de voltar à pobreza<sup>3</sup>. A desaceleração econômica e os limites da expansão fiscal explicam parcialmente este risco, mas há um impacto importante do número significativo de favelas e de trabalho precário e informal, em que são empregados principalmente mulheres e jovens, tais como as atividades de baixa produtividade ou informais no setor de serviços. Mais da metade dos 300 milhões de trabalhadores na América Latina e no Caribe estão em empregos informais. Setenta por cento das PMEs são informais e mais de metade das pessoas estão empregadas em microempresas.<sup>4</sup>

Além disso, o crescimento econômico inclusivo, ou seja, o crescimento que inclui grupos marginalizados como mulheres e jovens, é cada vez mais reconhecido mundialmente como fundamental para o desenvolvimento sustentável. Os governos, as agências internacionais e a sociedade civil têm apoiado políticas públicas baseadas no gênero e na idade para que mulheres e jovens possam participar das atividades produtivas, gerar renda e reduzir a pobreza<sup>5</sup>. O setor privado tem um papel essencial a desempenhar.

Organizações híbridas como as Empresas B estão redefinindo o sucesso nos negócios. São empresas com fins lucrativos que usam o poder dos mercados para resolver problemas sociais, ambientais e econômicos (como a inclusão e a criação de empregos decentes) como núcleo de seu negócio.

As Empresas B são promovidas pelo Sistema B como parte do movimento por uma nova economia inclusiva e regenerativa na América Latina. O crescimento inclusivo requer ação efetiva do setor privado.

As Empresas B podem contribuir para a inclusão não só dentro das próprias empresas, seus fornecedores e clientes da cadeia de valor, mas também com o propósito de suas atividades. Muitas Empresas B operam na região tendo a inclusão como modelo central de seus negócios: a Mulheres do Pacífico, que promove mulheres empresárias em cinco países da América Latina; a Terrium, que oferece a mães solteiras um primeiro trabalho perto de casa; a Gulliver, que desenvolve ecossistemas empresariais em áreas rurais para apoiar mulheres e jovens empreendedores; a Crepes & Waffles, uma das maiores cadeias de restaurantes da Colômbia, que oferece emprego decente para milhares de mães solteiras; a Natura Cosméticos, que oferece oportunidades de negócios para que mulheres de baixa renda trabalhem em casa; a Balloon y Emprediem, que apoia jovens empreendedores nas zonas rurais; a SiembraViva, que apoia o retorno de jovens empreendedores de atividades urbanas e rurais.

## 3 Resultados e produtos

- Um estudo que caracterize a contribuição das Empresas B na construção de melhores oportunidades sociais e econômicas para mulheres e jovens na América Latina, identificando casos de boas práticas;
- Uma metodologia replicável que permita medir o impacto das Empresas B na inclusão de jovens e mulheres, incluindo, quando for relevante, referência a experiências de aplicação da metodologia desenvolvida para a medição do impacto de negócios inclusivos;
- Sugestões para melhorar a Avaliação de Impacto B em termos de inclusão de jovens e mulheres;
- Notas que permitam que o material seja usado como uma ferramenta pedagógica nas universidades.

## 4 Critérios de avaliação

As propostas de pesquisa serão avaliadas em termos da clareza das perguntas e objetivos, da metodologia e de sua potencial relevância política. Em termos mais específicos, serão aplicados os seguintes critérios:

- Originalidade da proposta;
- Clareza das perguntas e solidez dos objetivos da pesquisa;
- Uso de uma metodologia de pesquisa apropriada e sólida (terão prioridade aquelas que considerarem a Avaliação de Impacto B);
- Plano de trabalho realista e completo;
- Contribuição ao conhecimento e relevância para a geração de estratégias, ferramentas e soluções políticas;
- Experiência geral e currículo do candidato.

<sup>3</sup> According to UNDP Human Development report 2016, between 2003 and 2013 some 72 million people were taken out of poverty in Latin America. Between 2015 and 2016, however, there was an increase in the number of poor people, and some 25 to 30 million people, many of them youth and women, are at risk of returning to poverty in the region, given that women and youth work mostly in precarious employment, in low productivity and informal activities in the service sector.

<sup>4</sup> Women and youth in productive activities. UNIDO. <http://www.unido.org/what-we-do/creating-shared-prosperity/women-and-youth-in-productive-activities.html>.

<sup>5</sup> Human Development Report 2015. Work for Human Development. <http://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/hdr/2015-human-development-report/>



# CONVOCATÓRIA PARA PROPOSTAS DE PESQUISA

academia **B**

APOYAN:



IDRC | CRDI

International Development Research Centre  
Centre de recherches pour le développement international

Canada

Sistema



## 5 Procedimiento

As propostas de pesquisa junto com o Curriculum Vitae do candidato devem ser enviadas para Verónica Díaz ([veronica@sistemab.org](mailto:veronica@sistemab.org)). A proposta deve ter uma extensão máxima de 10 páginas (documento Word, fonte 12, espaçamento simples, tamanho carta).

A proposta deve conter:

- Abstract do estudo;
- Título e descrição da motivação principal do projeto;
- Perguntas que se pretende responder;
- Relevância do tema: razões pelas quais é relevante responder a estas perguntas;
- Impacto potencial do conhecimento gerado;
- Revisão literária e contribuições esperadas: espera-se uma revisão atualizada da literatura relacionada e uma clara identificação da(s) contribuição(ões) do projeto;
- Metodologia: Mostrar quais serão os modelos utilizados e qual será o conjunto de passos a seguir para responder as perguntas formuladas. Espera-se uma descrição de como os dados serão obtidos\*;
- Resultados esperados e produtos;
- Plano de trabalho;
- Os candidatos também deverão enviar seu CV e histórico acadêmico e profissional.

\* Sugerimos que os pesquisadores examinem os seguintes recursos de pesquisa disponíveis no <http://academiab.org/investigacion/>:

- [Guia de alcance das informações sobre as Empresas B.](#)
- [Gravação Webinar “A Avaliação de Impacto B como ferramenta para pesquisa”](#)
- [Apresentação webinar.](#)
- [Navegador de padrões do B-Analytics.](#)

O autor da proposta escolhida participará de uma reunião com a equipe da Academia B para revisão da Avaliação de Impacto B e dos dados disponíveis. Esta reunião determinará se é preciso ajustar a metodologia para incluir estas informações.

## 7 Propriedade intelectual

Declara-se expressamente que todos os produtos de criação intelectual desta pesquisa ficarão liberados com licença Creative Commons em nome do IDRC e do Sistema B.

## 6 Fundos Disponíveis

O projeto de pesquisa selecionado receberá US\$ 10.000. O autor do projeto poderá fazer usar livremente o valor concedido, sem prejuízo ao fato de que a Academia B se reserva o direito de pedir a devolução dos US\$ 10.000 inicialmente concedidos se o autor não apresentar os resultados da pesquisa conforme os termos descritos nos parágrafos a seguir:

**PRIMEIRA ETAPA:** As propostas selecionadas receberão uma primeira parcela, correspondente a 40% do valor total, depois que a respectiva decisão for notificada ao candidato. Após a entrega da proposta de pesquisa, o autor selecionado será convidado a apresentar seu trabalho em uma sessão especial da Academia B em local e data a serem definidos.

O candidato deverá apresentar um rascunho dos produtos especificados no item 3 desta convocatória no máximo até o dia 28 de fevereiro de 2018 para uma revisão preliminar. O Comitê Avaliador da Academia B determinará se os produtos atendem os padrões acadêmicos exigidos ou se, ao contrário, precisam de modificações e/ou acréscimos para que sejam aceitáveis.

**SEGUNDA ETAPA:** No máximo até o dia 21 de maio de 2018, o pesquisador deverá fazer a entrega final dos produtos com as modificações sugeridas pelo Comitê, se tiver sido o caso. Depois, o pesquisador receberá a segunda parcela, correspondente a 60% do valor total, mediante a apresentação de uma carta da revista correspondente que comprove a recepção do trabalho para sua possível publicação. As revistas aceitáveis devem ser indexadas e de preferência de acesso aberto.

As possibilidades de publicação serão discutidas com a Academia B.

## 8 Participação

A convocatória para pesquisa inclui a participação em eventos acadêmicos e oficinas de elaboração de trabalhos acadêmicos desenvolvidos pela Academia B. Os gastos de viagem serão cobertos pelo Sistema B.



# CONVOCATÓRIA PARA PROPOSTAS DE PESQUISA

academia **B**

APOYAN:



**IDRC | CRDI**

International Development Research Centre  
Centre de recherches pour le développement international

Canada

Sistema



## 9 Comitê Avaliador

Para a avaliação das propostas, haverá um comitê avaliador que inclui:

- A diretora da Academia B;
- Ao menos um representante do Conselho de Assessoria da Academia B: com doutorado, experiência acadêmica e produção de literatura que se refira às Empresas B;
- Um representante do International Development Research Centre (IDRC).

O Sistema B se reserva o direito de incluir outro avaliador, caso considere pertinente.

## 11 Datas e prazos

### 29 DE SETEMBRO:

Prazo para consultas

### 10 DE OUTUBRO:

Prazo para apresentar propostas

### 24 DE OUTUBRO:

Prazo para informar aos candidatos a proposta selecionada

### 28-29 DE NOVEMBRO:

Possível apresentação do estudo no Encontro Acadêmico São Paulo 2017, Brasil

### 28 DE FEVEREIRO:

Prazo para apresentar o relatório de evolução

### 14 DE MARÇO DE 2018:

Prazo para notificar observações e/ou comentários ao candidato

### 21 DE MAIO DE 2018:

Prazo para entrega final dos produtos do estudo estipulados no item 3

## 10 Disclaimer/Renúncia de responsabilidade legal

Declara-se expressamente que a respectiva candidatura implica a aceitação deste regulamento e de qualquer outra decisão da Academia B a respeito. Os resultados desta convocatória serão de caráter público e serão divulgados pelas redes de contato do Sistema B.

Declara-se expressamente que a Academia B fará os pagamentos das fases 1 e 2, conforme o caso, assim que a unidade responsável pela concessão dos fundos realizar os respectivos procedimentos administrativos.

## 12 Publicação

A convocatória para pesquisa inclui a possível publicação em uma edição especial (special issue) da revista ACADEMIA<sup>6</sup> de CLADEA-BALAS.



## Contato

**Verónica Díaz**

[veronica@sistemab.org](mailto:veronica@sistemab.org)

<sup>6</sup>Academia Revista Latinoamericana de Administración (ARLA), the official journal of the Latin American Council of Schools of Management (<http://www.cladea.org/>), publishes rigorous peer-reviewed research in the field of management and related disciplines with clear reference to Ibero and Latin-American management and businesses. The journal welcomes strong research analysing the practice of management, including solid theoretical and empirical articles, practical regional teaching cases, and literature reviews.